

## Algemeen

---

Geboren: 07/12/1948 te Rotterdam  
Nationaliteit: Nederlandse  
Geslacht: man  
Burgerlijke staat: Gehuwd  
Werk/projectervaring 40 jaar  
Vaste baan

## Opleidingen/cursussen

---

01/2001-12/2006 BHV elk half jaar, Nederland  
01/1999-12/2006 HOMAG trainingen, Nederland  
01/1988-12/1989 Bake-off, Rotterdam  
01/1987-12/1987 Training Account Manager, Nederland  
01/1979-12/1979 Seminar voor gebakproducten, Nederland  
01/1978-12/1978 Commercieel telefoneren, Rotterdam  
01/1976-12/1977 Slijtersvakdiploma, Rotterdam  
01/1975-12/1975 Management middenkader IBW, Rotterdam  
01/1974-12/1974 Marketing IBW, Rotterdam  
01/1973-12/1973 Vakbekwaamheid versvlees, Rotterdam  
01/1971-12/1972 Middenstands, Rotterdam  
01/1970-12/1988 Drie sensitivity trainingen Outward Bount School, Nederland-Belgie  
01/1968-12/1970 Militairedienst, Nederland  
01/1966-12/1967 Krudieniersvakdiploma, Rotterdam  
01/1966-12/1976 Diverse AH opl., Nederland  
01/1963-12/1965 Vakschool voor Hotelpersoneel, Rotterdam  
01/1960-12/1962 ULO, Rotterdam

## Werkervaring

---

01/2000-12/2006 Stationsfood Store (ah to go), Nederland  
Senior winkelmanager  
Senior winkelmanager/troublew shooter niet alleen de eigen winkel maar ook collega's in het gehele land bijstaan en adviseren. De winkels zijn altijd open 7 dagen per week. Met 40.000-50.000 klanten per week. In elke winkel 50-7- personeelsleden.

- 01/1991-12/1999 DFN International, Rotterdam -Opmeer  
General Manager  
Verantwoordelijk voor het gehele bedrijf met Productie-Logistiek-Verkoop-Lab-enn boekhouding. Verzorgt de in en verkoop van gedroogd fruit over de gehele wereld. Bezoekt minimaal een maal per jaar de leveranciers en klanten over de gehele wereld. Wekelijks contact met de directie in geneve en 3 x per jaar met de aandeelhouders in griekenland.
- 01/1986-12/1990 Quality Bakers, Rotterdam  
Account Manager  
Verantwoordelijk voor de omzet/winst van zijn afnemersgroep, en 6 vertegenwoordigers.
- 01/1983-12/1985 Quality Bakers, Rotterdam  
Managercoördinator reorganisatie  
Betrokken bij het sluiten van 15 bakkerijen, het herplaatsen of ontslaan van 450 personeelsleden. Onderhoud met vakbonden en directie.
- 01/1980-12/1982 Quality Bakers, Rotterdam  
Hoofdbedrijfsbureau  
Verantwoordelijk voor 7 personen. Voert inkoopbeleid van alle grondstoffen en verpakkingsmaterialen. Verricht calculaties, ontwikkeld nieuwe producten, adviseert directie en productieafdelingen
- 01/1977-12/1980 Quality Bakers, Rotterdam  
Manager verkoopbinnendienst  
Geeft leiding aan 16 verkooptelefonistes. Contact persoon voor de verkoopbuitendienst. Rapporteerde aan de Salesmanager
- 01/1976-12/1977 Wijnhandel Philipse, Brielle  
Manager Reorganisatie  
Het reorganiseren van het gehele bedrijf met winkels, magazijn en bottelarij
- 01/1966-12/1975 Albert Heijn, Rotterdam e.o.  
Bedrijfsleider  
Begonne als zaterdaghulp bij vertrek bedrijfsleider supermarkt.

#### Nevenactiviteiten

---

- 01/1980-12/2006 VTV Hellevoet, Hellevoetsluis  
Penningmeester  
Verantwoordelijk voor de financiële zaken van de vereniging

#### Kennis/Eigenschappen

---

## Kennis expertise

- (financiële) administratieve organisatie inrichten en monitoren
- (geconslideerde) periodieke rapportages verzorgen en toelichten
- algemeen bedrijfseconomisch/financieel beheer van de organisatie verzorgen
- bedrijfsmatige risico's in kaart brengen, beheersing initiëren, risk management invullen
- Budgettering, planning & review proces coördineren
- business cases opstellen c.q. beoordelen
- business jaar- en meerjarenplanning coördineren
- commerciële vraagstukken bedrijfseconomisch / cijfermatig onderbouwen
- contract onderhandelingen met derden bedrijfseconomisch ondersteunen
- financieringsvraagstukken in kaart brengen en oplossingen aandragen
- fungeren als aanspreekpunt bij audits
- fungeren als bedrijfseconomische sparringpartner van directie / management
- investeringsbeslissingen bedrijfseconomisch onderbouwen en bewaken
- kostenbeheersing coördineren en kostenreducties realiseren
- management (on)gevraagd adviseren vanuit bedrijfseconomisch perspectief
- management informatie systeem inrichten en beheren
- managementinformatie ontwikkelen, aanleveren en toelichten
- managen van een afdeling met meer dan 5 medewerkers
- organisatieprocessen monitoren, identificeren en realiseren optimalisaties
- projecten bedrijfseconomische begeleiden
- projecten leiden
- rendementverbeteringstrajecten coördineren
- resultaatontwikkeling monitoren en adviseren mbt vervolg/aanpassingen
- rol van bedrijfseconomisch geweten invullen, bedrijfseconomische spilfunctie vervullen
- scenario's ontwikkelen
- wettelijke voorschriften en ontwikkelingen mede bijhouden en vertalen naar organisatie

## Ervaring

- Audit methoden
- Bedrijfseconomische analyse modellen en methoden
- Beleidsformulering
- Budgetteringsprocessen en methoden
- Calculatiemodellen
- Contracten administratie

- Doelstellingen formulering
- Doorlichten van processen
- Inkoopvoorwaarden
- Intercompany pricing
- Investerings, modellen en methoden
- Kengetallen ontwikkeling
- Kosten berekening/allocatie, modellen en methoden
- Management adviesvaardigheden
- Management informatie ontwikkeling
- Management informatie presentatie & rapportage
- Planning & control cyclus
- Project management
- Scenario ontwikkeling
- Verslaglegging & rapportage modellen en methoden
- Waarderingsgrondslagen, modellen en methoden
- Wet en regelgeving in internationaal verband toepassen
- Wet- en regelgeving
- Advies vaardig
- Analytisch
- Beoordelingsvermogen
- Bruggenbouwer / Diplomatiek met tact
- Collegiaal / Teamspeler
- Commercieel bewustzijn
- Detail gevoel, oog voor details
- Energiek, met inzet
- Flair / Assertief
- Flexibel
- Gevoel voor humor
- Helikopterview
- Incasservermogen
- Inlevingsvermogen
- Integraal / multidisciplinair denkend
- Klantgericht
- Kostenbewust
- Kwaliteitsgericht, perfectionist
- Leergierig
- Luistervaardig
- Omgevingsbewust / Signalerend vermogen
- Onafhankelijke opstelling
- Organisatie talent
- Overtuigingskracht
- Pragmatisch ingesteld / nuchter / no-nonsense
- Pro-actief self starter
- Representatief
- Resultaatgericht / Oplossingsgerichte instelling
- Risicobewust
- Sociaal intelligent / Vlot in de omgang op alle niveaus
- Stressbestendig
- Vasthoudend
- Veranderingsgericht

## Persoonlijkheid

- Visie / strategische oriëntatie
- Zelfstandig